

## **Datenschutzhinweise für Beschäftigte**

Wir, die Pacoma GmbH, Königsberger Straße 12, 37269 Eschwege, Tel.: +49 (0) 5651 924 0; E-Mail: info@pacoma.com; möchten Ihnen nachstehend erklären, welche Daten wir von Ihnen wie verarbeiten. Bei Fragen zum Datenschutz steht Ihnen unser Datenschutzbeauftragter unter pacoma@dsb-moers.de gerne zur Verfügung.

Dies ist die grundlegende Information zum Datenschutz. Für den Fall, dass weitere Verarbeitungen Ihrer Daten stattfinden, können weitere Erklärungen diese Datenschutzzinformation ergänzen.

### *Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung*

Wir verarbeiten Ihre Daten zur Anbahnung und Durchführung von Beschäftigungsverhältnissen auf Basis des § 26 BDSG und weiterer arbeitsrechtlicher Vorschriften sowie zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen auf Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO in Verbindung mit Rechtsvorschriften, denen wir unterliegen. Ihre Daten werden insbesondere für die folgenden Zwecke verarbeitet:

- Dokumentation Ausgabe von Schließmedien zur Zutrittskontrolle (Art. 6 Abs. 1 lit. c i.V.m. Art. 32 DSGVO)
- Arbeitszeiterfassung, Urlaubsdokumentation (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO i.V.m. ArbZG, MiLoG und BUrlG)
- Erstellung von Lohn- und Gehalt- sowie Reisekostenabrechnungen (§ 26 Abs. 1 BDSG)
- Gewährleistung der Arbeitssicherheit (§ 3 ArbSchG)
- Ermöglichung betrieblicher Gesundheitsvorsorge (§ 22 Abs. 1 Nr. 1 lit. b BDSG)
- Dokumentation Fahrerlaubnisse im Rahmen Ihrer Nutzung des Fuhrparks (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO i.V.m. § 21 Abs. 3 StVG, sowie § 2a FPersV)
- Benutzerverwaltung zur Bereitstellung von technischen Endgeräten und Verwaltung der betrieblichen Systeme (Art. 6 Abs. 1 lit. c i.V.m. Art. 32 DSGVO)
- Nutzungsprotokollierung bei Informationstechnik (Art. 6 Abs. 1 lit. c i.V.m. Art. 32 DSGVO)
- Dokumentation der Teilnahme an Schulungen (§ 26 Abs. 1 BDSG)
- Sanktionslistenabgleich (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO i.V.m. EG Nr. 881/2002, Nr. 753/2011 und Nr. 2580/2001)
- Datenverarbeitung im Betriebsrat (§ 83 BetrVG)

### *Kategorien von Empfängern*

Ihre Daten werden nur an Dritte weitergegeben, sofern es für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses erforderlich ist. Da wir für unsere Informationstechnologie gesondert zur Verschwiegenheit und auf Datenschutz verpflichtete Dienstleistungsunternehmen einsetzen, kann der Zugriff auf personenbezogene Daten in diesem Rahmen nicht ausgeschlossen werden. Kategorien von Empfängern sind Hosting-Provider, Dienstleistungsunternehmen zur Datenvernichtung, Dienstleister zur Bereitstellung und Wartung von Software, Social Media Plattformen, Speditionen sowie Beratungsunternehmen (z.B. Steuerberatung oder Datenschutzberatung). Ihre Daten werden zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen an das Finanzamt, Sozialversicherungsträger, Berufsgenossenschaften und Banken sowie an den Betriebsarzt und Arbeitssicherheitsbeauftragten weitergegeben. Eine Weitergabe an Behörden erfolgt im Übrigen ausschließlich bei Vorliegen vorrangiger Rechtsvorschriften. Eine Übermittlung in Drittstaaten erfolgt nur bei Erfüllung der Voraussetzungen der Art. 44 ff. DSGVO.

### *Dauer der Speicherung und Löschung von Daten*

Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur so lange wie für die Zweckerreichung erforderlich. Entfällt der Verarbeitungszweck löschen wir die Daten gemäß den Vorschriften des Art. 17 DSGVO. Nach Entfall des Verarbeitungszwecks bewahren wir die Daten entsprechend den gesetzlichen Aufbewahrungsfristen auf. Eine darüber hinaus gehende Aufbewahrung erfolgt nur bei Vorliegen einer Ausnahme nach Art. 17 Abs. 3 DSGVO.

### *Ihr Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Widerspruch und Datenübertragbarkeit*

Sie können jederzeit Ihr Recht auf Auskunft, Berichtigung und Löschung von Daten wahrnehmen. Kontaktieren Sie uns hierzu auf den oben beschriebenen Wegen. Sofern Sie eine Datenlöschung wünschen, wir aber noch gesetzlich zur Aufbewahrung verpflichtet sind, wird der Zugriff auf Ihre Daten eingeschränkt (gesperrt). Gleiches gilt bei einem Widerspruch. Ihr Recht auf

Datenübertragbarkeit können Sie wahrnehmen, soweit die technischen Möglichkeiten beim Empfänger und bei uns zur Verfügung stehen.

*Beschwerderecht*

Sie haben jederzeit die Möglichkeit, eine Beschwerde bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde einzureichen

*Bereitstellungspflicht*

Ohne korrekte Angaben von Ihnen ist eine Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses nicht möglich.